

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Amaç ve Kapsam

İşbu Sürdürülebilirlik Politikası; CFN Kimya San. ve Dış Tic. A.Ş.'nin ("CFN Kimya" veya "Şirket") sürdürülebilirlik yaklaşımını tanımlamak, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇYS) ilkelerini tüm faaliyetlerine entegre etmek ve sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmek amacıyla oluşturulmuştur.

Politika; şirketin tüm operasyonlarını, ürün ve hizmetlerini kapsamakta olup, CFN Kimya çalışanları ve yöneticilerinin bu ilkeler doğrultusunda hareket etmesini; tedarikçiler, iş ortakları ve diğer paydaşların ise bu ilkeleri gözetmesini esas alır. Bu kapsamda CFN Kimya; doğal kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması, çalışanlar için güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlanması ve etik iş yapma anlayışının yaygınlaştırılmasını temel sorumlulukları olarak kabul eder ve bu ilkelere uyumun sağlanmasına yönelik gerekli çalışmaları yürütmeyi taahhüt eder.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

CFN Kimya sürdürülebilirliği iş modelinin ayrılmaz bir parçası olarak görür. İnovasyon, verimlilik ve sorumlu üretim anlayışı ile çevresel etkileri azaltmayı, çalışanlar için güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı ve paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmayı hedefler.

CFN Kimya olarak faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde yürütmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında; Temiz Su ve Sanitasyon (SKA 6), Erişilebilir ve Temiz Enerji (SKA 7), İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8), Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (SKA 9), Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12) ve İklim Eylemi (SKA 13) başta olmak üzere; Sağlık ve Kaliteli Yaşam (SKA 3), Nitelikli Eğitim (SKA 4), Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA 5), Karasal Yaşam (SKA 15), Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar (SKA 16) ve Amaçlar için Ortaklıklar (SKA 17) hedeflerine faaliyet alanımız ve sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda katkı sağlamayı önceliklendiriyoruz. Operasyonlarımızda kaynak verimliliğini artırarak, enerji ve su kullanımını optimize ederek, sorumlu üretim uygulamalarını geliştirerek ve iklim değişikliği ile mücadelede katkı sağlayacak uygulamaları hayata geçirerek bu hedeflere destek olmayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sürekli gelişimi hedefliyoruz. Bu kapsamda enerji verimliliğini artırarak ve karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik uygulamaları hayata geçirerek iklim değişikliği ile mücadelede katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Su kaynaklarının verimli kullanımını destekleyerek su tüketimini optimize etmeyi ve geri kazanım uygulamalarını yaygınlaştırmayı önemsiyoruz. Atık oluşumunu azaltmak, geri dönüşüm uygulamalarını teşvik etmek ve döngüsel ekonomi prensiplerini faaliyetlerimize entegre etmek temel çevresel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bununla birlikte çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmeyi, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı destekleyen bir kurum kültürü geliştirmeyi hedefliyoruz. Etik iş yapma ilkelerine bağlı kalarak sorumlu tedarik zinciri uygulamalarını geliştirmek ve tüm

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

paydaşlarımızla uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmaya yönelik iş birliklerini desteklemek önceliklerimiz arasındadır.

CFN Kimya sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmeyi, belirlenen hedefleri düzenli olarak gözden geçirmeyi, performans göstergelerini takip etmeyi ve paydaşlarla şeffaf iletişim sağlamayı taahhüt ederiz.

Uluslararası Çerçeve

Politikamız aşağıdaki uluslararası ilkeler ile uyumludur:

- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
- Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi
- Temel Uluslararası Çalışma Örgütü ("ILO") Sözleşmeleri
- Paris İklim Anlaşması

Yönetişim Yapısı

Fonksiyon	Sorumluluk
Üst Yönetim	Sürdürülebilirlik vizyonu, politika ve stratejisini belirlemek; kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri onaylamak; gerekli kaynakları (insan, bütçe, teknoloji) tahsis etmek; performansı düzenli olarak gözden geçirmek ve sürekli iyileştirmeyi yönlendirmek.
EYS / Sürdürülebilirlik Ekibi	Sürdürülebilirlik ve EYS kapsamındaki verilerin toplanması, doğrulanması ve analizini sağlamak; performans göstergelerini (KPI) izlemek ve raporlamak; yasal mevzuat ve standartlara uyumu takip etmek; iç/dış raporlamaları hazırlamak; iyileştirme aksiyonlarını koordine etmek ve ilgili birimlerle entegrasyonu sağlamak.
Üretim/ SEÇ Birimi	Enerji ve hammadde tüketimini optimize etmek, üretim proseslerinde atık ve fire oranlarını azaltmak, çevresel performans göstergelerine (enerji/verimlilik/emisyon) uygun çalışmak, iyileştirme önerileri geliştirmek.
Bakım	Ekipmanların enerji verimliliğini artırmak, plansız duruşları azaltarak kaynak israfını önlemek, sızıntı ve çevresel riskleri (yağ, gaz, kimyasal) kontrol altında tutmak, önleyici

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

	bakım planlarını sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu yürütmek.
İnsan Kaynakları	Sürdürülebilirlik farkındalık eğitimlerini planlamak ve uygulamak, çalışan katılımını artırmak, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü desteklemek, sosyal sürdürülebilirlik göstergelerini (eğitim, çeşitlilik, çalışan memnuniyeti) takip etmek.
Satın Alma	Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini sağlamak, çevresel ve sosyal kriterlere uygun tedarikçi seçimi yapmak, kritik hammaddelerde izlenebilirlik sağlamak, düşük karbonlu ve çevre dostu alternatifleri değerlendirmek.
Etik Komite / Uyum Görevlisi	Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, çıkar çatışması, kara para aklama ve dolandırıcılığın önlenmesi, hediye, temsil ve sponsorluk uygulamaları, adil rekabet, şirket kaynaklarının kullanımı, sosyal medya ve iletişim, sorumlu bilgi yönetimi, yasa ve mevzuata uyum ile iş sağlığı, güvenliği ve insan hakları başlıklarında etik ve uyum boyutu bulunan konuları değerlendirmek; etik ihlal iddialarını gizlilik, tarafsızlık, şeffaflık, adillik, kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuata uygun şekilde ve misillemeyi önleme ilkeleri çerçevesinde incelemek; gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonları belirlemek ve bu aksiyonların takibini sağlamak; ihtiyaç halinde İnsan Kaynakları, SEÇ Birimi, Satın Alma, ilgili operasyon birimleri ve üst yönetim ile koordinasyon içinde hareket etmek.
Tüm Çalışanlar	Politika'da yer alan ÇYS ilkelerini günlük iş süreçlerinde gözetmek; şirket politika ve prosedürlerine uygun hareket etmek; kaynak verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş yapma ve sorumlu üretim kültürüne katkı sağlamak; sürdürülebilirlik riskleri, uygunsuzluklar, çevresel olaylar, iş sağlığı ve güvenliği riskleri veya etik ihlal şüphelerini ilgili yöneticiye, EYS / Sürdürülebilirlik Ekibi'ne, SEÇ Birimi'ne, Etik Hat veya https://cfnkimya.etikmerkezi.com/ Uyum Görevlisi'ne zamanında bildirmek; ilgili eğitim ve farkındalık çalışmalarına katılım sağlamak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

STRATEJİMİZ

1. ÇEVRE POLİTİKASI

Amaç ve Kapsam

İşbu Çevre Politikası; CFN Kimya San. ve Dış Tic. A.Ş.'nin faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri kontrol altına almak, doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak, çevre performansını sürekli iyileştirmek ve sürdürülebilir üretim anlayışını tüm iş süreçlerine entegre etmek amacıyla oluşturulmuştur.

Politika; CFN Kimya'nın faaliyetlerinden kaynaklanan veya CFN Kimya'nın kontrol alanında bulunan üretim, hammadde kullanımı, enerji ve su tüketimi, emisyonlar, atık yönetimi, ürün yaşam döngüsü ve paydaş etkileşimleri dahil olmak üzere tüm süreçleri ve ürün ve hizmetleri kapsar. CFN Kimya çalışanları ve yöneticileri bu Politika doğrultusunda hareket etmekle yükümlüdür. CFN Kimya, tedarikçileri ve iş ortaklarının da bu Politika'da yer alan ilkelere uygun hareket etmesini bekler; bu ilkelere uyumun ilgili sözleşmeler, taahhütler, tedarikçi değerlendirme süreçleri ve uygulanabilir şirket prosedürleri aracılığıyla desteklenmesini hedefler.

Mevzuat Uyumu ve Yönetim Sistemleri

- Tüm faaliyetlerimizi ilgili çevre mevzuatına, şirketin taraf olduğu sözleşmelerden doğan çevresel yükümlülöklere ve şirket tarafından benimsenen ilgili standartlara uygun şekilde yürütmeyi,
- Çevre Yönetim Sistemimizin etkinliğini sürekli izlemeyi, performansını geliştirmeyi ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yönetmeyi,
- Kaynakların sınırlı olduğu bilinciyle, ilgili ulusal ve uluslararası standartlar ile en iyi uygulamaları gözeterek çevresel etkilerimizi azaltmaya, önlemeye ve mümkün olan durumlarda ortadan kaldırmaya yönelik çalışmalar yürütmeyi,
- Çevre Yönetim Sistemini iş süreçlerimize ve stratejimize entegre ederek çevresel risk ve fırsatları belirlemeyi, bu riskleri azaltmaya yönelik gerekli önlemleri planlamayı ve uygulamayı ve çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları

- Enerji verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştirerek enerji tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmeyi,
- Sera gazı emisyonlarımızı ilgili mevzuat ve standartlar ve şirket içi sürdürülebilirlik hedefleri çerçevesinde takip etmeyi, ölçüm ve izleme süreçlerini geliştirmeyi ve azaltmaya

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

yönelik aksiyonlar almayı,

- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmaları sürdürmeyi ve düşük karbonlu üretim uygulamalarını teşvik etmeyi taahhüt ederiz.

Su Yönetimi

- Su kaynaklarının verimli kullanılmasını desteklemek,
- Su tüketimini azaltmaya yönelik uygulamaları geliştirmek,
- Su risklerini faaliyetlerin niteliği, veri imkânları ve uygulanabilir mevzuat çerçevesinde değerlendirmeyi ve bu risklere yönelik önleyici/azaltıcı aksiyonları planlamayı,
- Atık suyu azaltmak ve teknik, operasyonel ve mevzuata uygunluk bakımından mümkün olan durumlarda yeniden kullanım ve geri kazanım uygulamalarını hayata geçirmek için çalışmalar yapmayı taahhüt ederiz.

Hava Kalitesi

- Faaliyetlerimizden kaynaklanan hava emisyonlarını kontrol altında tutmaya yönelik teknik ve operasyonel kontrolleri yürütmeyi,
- Hava kirliliğinin önlenmesi ve azaltılması amacıyla gerekli teknik ve operasyonel iyileştirmeleri gerçekleştirmeyi,
- Emisyonların çevre izinleri, ölçüm sonuçları ve ilgili limit değerler çerçevesinde düzenli olarak izlenmesini ve mevzuat limitlerine uyum sağlamayı taahhüt ederiz.

Malzemeler, Kimyasal Maddeler ve Atık Yönetimi

- Hammadde ve kimyasal kullanımını çevresel etkileri dikkate alarak ilgili şirket prosedürleri doğrultusunda kontrol etmeyi,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı,
- Geri dönüşüm ve geri kazanım uygulamalarını teknik ve operasyonel olarak mümkün olduğu ölçüde artırmayı,
- Operasyonlarımızdan kaynaklanan sızıntı ve döküntü risklerini belirlemeyi; toprak, yeraltı suyu ve yüzey suyu kirliliğini önlemeye yönelik gerekli kontrol ve müdahale süreçlerini geliştirmeyi,
- Döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyen uygulamaları teknik, operasyonel ve ekonomik olarak uygulanabilir olduğu ölçüde hayata geçirmeyi taahhüt ederiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Ürün Kullanımı ve Ürün Yaşam Döngüsü

- Ürün geliştirme ve iyileştirme süreçlerinde çevresel etkileri dikkate almayı,
- Daha çevre dostu hammaddelerin kullanımını teşvik etmeyi,
- Tüm yatırımlarımızda çevresel etkileri değerlendirmeyi ve bu etkileri azaltmak amacıyla ilgili süreç bakımından teknik ve ekonomik olarak uygulanabilir teknolojileri ve iyi uygulamaları dikkate almayı,
- Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca oluşabilecek çevresel etkileri CFN Kimya'nın bilgi, etki ve kontrol alanı dahilinde değerlendirmeyi ve azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmeyi taahhüt ederiz.

Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu

- Ürünlerin kullanım ömrü sonunda geri kazanım veya geri dönüşüm imkanlarını ürün niteliği, kullanım alanı ve mevcut geri kazanım altyapısı çerçevesinde değerlendirmeyi,
- Döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda kaynak verimliliğini artırmaya yönelik çözümler geliştirmeyi taahhüt ederiz.

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

- Ürünlerimizin amaçlanan kullanım koşulları ve ürünle birlikte sağlanan güvenlik bilgi ve talimatları çerçevesinde insan sağlığı ve güvenliği açısından güvenli şekilde kullanılmasını desteklemeyi,
- Ürün güvenliği ve kimyasal yönetimi konusunda sınıflandırma, etiketleme, ambalajlama ve güvenlik bilgi formu yükümlülükleri ile ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlaması için gerekli önlemlerin alınmasını taahhüt ederiz.

Paydaş Katılımı ve Çevre Bilinci

- Çalışanlarımızın çevre bilincini artıracak eğitim ve farkındalık çalışmalarını yürütmeyi,
- Tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla çevre performansını geliştirmeye yönelik iş birlikleri yapmayı,
- Çevre yönetimi ve sürdürülebilirlik alanında politika ve sorumlulukları belirleyerek şirket içinde gerekli düzenleme ve görevlendirmeleri yapmayı,
- Toplumun çevre konusundaki farkındalığını artıracak ve şirket öncelikleriyle uyumlu projeleri desteklemeyi taahhüt ederiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Acil Durum Hazırlığı

- Çevre ile ilgili oluşabilecek acil durum risklerini belirlemeyi,
- Olası çevresel kazalara karşı gerekli hazırlıkları yapmayı ve müdahale süreçlerini düzenli olarak gözden geçirerek gerekli hallerde iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

CFN Kimya olarak çevre performansımızı sürekli geliştirerek çevreye duyarlı, sorumlu ve sürdürülebilir bir üretim anlayışıyla faaliyet göstermeyi taahhüt ederiz.

2. İNSAN HAKLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR İSTİHDAM POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

CFN Kimya olarak faaliyetlerimizi yürütürken insan haklarına saygı göstermeyi ve insan haklarının korunmasını desteklemeyi temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. İnsan hakları yaklaşımımız, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) temel sözleşmeleri başta olmak üzere uluslararası insan hakları standartlarına dayanmaktadır.

İşbu İnsan Hakları ve Sürdürülebilir İstihdam Politikasının amacı, CFN Kimya'nın insan haklarına saygı göstermeyi ve insan haklarının korunmasını desteklemeyi taahhüt eden temel prensiplerini ve uygulama esaslarını belirlemektir. Politika; CFN Kimya bünyesinde görev yapan tüm çalışanları ve yöneticileri kapsamakta olup, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, alt işverenlerimiz ve şirket faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşlar bakımından CFN Kimya'nın insan haklarına ilişkin yaklaşımını ve beklentilerini ortaya koyar. CFN Kimya, tedarikçilerinin, iş ortaklarının, alt işverenlerinin ve ilgili paydaşlarının bu politika doğrultusunda hareket etmesini bekler ve insan haklarına saygılı bir iş ortamının oluşturulmasını destekler.

CFN Kimya, çalışanlarının, tedarikçilerinin, iş ortaklarının ve faaliyet gösterdiğimiz toplumların haklarını gözeterek adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. İnsan hakları ihlallerinin önlenmesi, tespit edilmesi ve giderilmesi yönelik olarak risk bazlı iç değerlendirme ve kontrol süreçleri yürütür ve gerekli düzeltici ve/ya önleyici faaliyetleri uygular.

Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız olası insan hakları ihlallerini anonim veya açık kimlikli olarak Etik Hat sistemi üzerinden bildirebilir ve CFN Kimya, bildirimlerin gizlilik, tarafsızlık, kişisel verilerin korunması ve misillemeyi önleme ilkeleri çerçevesinde etkin şekilde değerlendirilmesini taahhüt eder.

2. Temel İlkeler

CFN Kimya insan hakları yaklaşımını aşağıdaki temel prensipler doğrultusunda yürütür:

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Tüm çalışanlarımız ve faaliyet alanlarımızda görev yapan alt işveren çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı, iş sağlığı ve güvenliği risklerini etkin şekilde yönetmeyi ve sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz.

Çalışma Koşulları

Çalışanlarımızın insana yakışır, adil ve yasal mevzuata uygun çalışma koşullarına sahip olmasını ve adil ücretlendirme uygulamalarının hayata geçirilmesini taahhüt ederiz.

Sosyal Diyalog

Çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı duymayı, çalışan temsilcileri ile açık, şeffaf ve yapıcı bir iletişim ortamı kurmayı taahhüt ederiz.

Kariyer Yönetimi ve Eğitim

Çalışanlarımızın eğitim, gelişim ve kariyer fırsatlarına eşit erişimini sağlamayı ve sürekli gelişimlerini desteklemeyi taahhüt ederiz.

Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti

Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticaretinin her türlüsüne karşı olmayı; bu uygulamaların kendi faaliyetlerimizde önlenmesini sağlamayı, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız bakımından ise bu uygulamaların önlenmesine yönelik farkındalık, değerlendirme ve uyum süreçlerini desteklemeyi taahhüt ederiz.

Ayrımcılık ve Taciz

İşyerinde her türlü ayrımcılık, taciz ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemeyi ve tüm çalışanlara eşit, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ederiz.

3. Tedarik Zincirinde İnsan Hakları

CFN Kimya olarak tedarik zincirimizde de insan haklarına saygıyı teşvik ederiz.

Bu kapsamda:

- Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde insan haklarına uyum yaklaşımını gözetmeyi,
- Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi uygulamaların tedarik zincirinde önlenmesine yönelik sözleşmesel taahhüt, tedarikçi bilgilendirmesi ve gerekli hallerde düzeltici veya önleyici aksiyon süreçlerini desteklemeyi
- Tedarikçiler nezdindeki insan hakları risklerini risk bazlı değerlendirme süreçleri ve gerekli hallerde denetimler aracılığıyla takip etmeyi taahhüt ederiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

4. Şikâyet Mekanizması ve Bildirim Süreci

Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız insan hakları ihlalleri ile ilgili bildirimlerini anonim veya açık kimlikli olarak Etik Hat sistemi (<https://cfnkimya.etikmerkezi.com>) üzerinden iletebilirler. Kimlik bilgisi paylaşılması halinde, ilgili bilgiler gizlilik ve kişisel verilerin korunması ilkeleri çerçevesinde, yalnızca bildirimin değerlendirilmesi ve gerekli süreçlerin yürütülmesi amacıyla işlenir.

Bu sistem ihlallerin gizlilik, tarafsızlık ve misillemeyi önleme ilkeleri çerçevesinde ele alınmasını ve bağımsız şekilde değerlendirilmesini sağlar.

5. İzleme ve Sürekli İyileştirme

Politikanın etkinliği düzenli olarak değerlendirilir.

Bu kapsamda;

- İç ve dış denetimler gerçekleştirilir.
- İnsan hakları riskleri izlenir.
- Gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanır.
- Politika düzenli aralıklarla gözden geçirilir ve gerekli hallerde güncellenir.

6. Taahhüdümüz

CFN Kimya olarak insan haklarına saygıyı kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bir unsuru olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve tüm iş ortaklarımızın bu politika doğrultusunda hareket etmesini bekliyor ve insan haklarına saygılı bir iş kültürü oluşturmayı taahhüt ediyoruz.

3. ETİK POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

İşbu Etik ve İnsan Hakları Politikası, CFN Kimya ve iştiraklerinin tüm faaliyetlerinde insan hakları, etik ilkeler ve kurumsal değerlere uygunluğu sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. CFN Kimya, iş yapış biçiminde insan haklarına saygıyı temel alır, etik olmayan davranışları önler ve olası ihlalleri etkin şekilde yönetir. Tüm paydaşlar, Etik Hat (<https://cfnkimya.etikmerkezi.com>) üzerinden anonim bildirim yapabilir.

Bu Politikanın amacı, CFN Kimya içinde ortak bir etik anlayış oluşturmak, itibar risklerini önlemek ve çalışanlara ile iş ortaklarına yasalara ve şirket ilkelerine uygun davranmaları konusunda rehberlik etmektir.

Politika; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇYS) yaklaşımı kapsamında çevre yönetimi, insan hakları, etik iş uygulamaları ve sürdürülebilir tedarik zinciri prensiplerini kapsar.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Tüm çalışanlar, yöneticiler, tedarikçiler, iş ortakları ve alt işverenler bu politika kapsamındadır. CFN Kimya, tüm paydaşlarının bu ilkelere uygun hareket etmesini bekler ve sürdürülebilir, etik ve şeffaf bir iş yapış kültürünü benimser ve bu ilkelere uyumu sağlamayı taahhüt ederiz.

Bu Politika, değişen yasal gereklilikler, uluslararası standartlar, sürdürülebilirlik hedefleri ve şirket ihtiyaçları doğrultusunda yılda en az bir kez gözden geçirilir ve gerekli durumlarda güncellenir. Politikanın uygulanması ve etkinliği üst yönetim tarafından izlenir ve değerlendirilir.

2. Temel İlkeler ve Değerler

CFN Kimya, kurumsal değerler ve etik standartlar doğrultusunda hareket eder:

- **Ahlaki bütünlük:** Tüm karar ve faaliyetlerde dürüst ve adil davranmak.
- **İnsana ve topluma saygı:** Çalışan, müşteri ve toplum haklarına saygı göstermek.
- **Cesaret ve sorumluluk:** Etik olmayan durumlara karşı harekete geçmek.
- **Sürekli gelişim:** Şirket içi ve kişisel gelişimi desteklemek.
- **Azim ve kararlılık:** Etik ve sürdürülebilir başarıya odaklanmak.

Etik İlkeler:

- Adil olmak, tarafsız ve eşitlikçi yaklaşım sergilemek.
- Hesap verebilirlik ve şeffaflık sağlamak.
- Çalışan haklarını korumak ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak.

3. Uygulama Esasları

3.1. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

CFN Kimya, iş süreçlerinde hiçbir şekilde yolsuzluk ve rüşvet kabul etmez ve çalışanlarının, yöneticilerinin, tedarikçilerinin ve iş ortaklarının da bu tür davranışlardan kaçınmasını zorunlu kılar. Herhangi bir iş kararını, sürecini veya ticari ilişkiyi uygunsuz şekilde etkileme amacı taşıyan veya bu şekilde algılanabilecek nitelikte olan hediye, menfaat veya avantaj sağlanması, alınması, verilmesi veya talep edilmesi bu kapsamda yasaktır.

Kayıt dışı ödeme yapılması, gerçeğe aykırı kayıt tutulması veya üçüncü kişiler aracılığıyla uygunsuz menfaat sağlanması da bu kapsamda değerlendirilir.

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele kapsamında yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuata uyum sağlamayı ve bu ilkelere tam uyulmasını sağlamaya yönelik tedbirleri almayı taahhüt ederiz.

3.2. Çıkar Çatışması

Çalışanlarımızın, kişisel veya ailevi çıkarları ile Şirket'in çıkarları arasında çatışma yaratabilecek durumlardan kaçınmasını sağlamayı; görev, yetki ve konumlarının kişisel menfaat sağlamak amacıyla kullanılmamasını temin etmeyi; potansiyel çıkar çatışmalarının Uyum Görevlisi ve Etik

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Komite'ye zamanında ve şeffaf şekilde bildirilmesini sağlamayı taahhüt ederiz. Aynı tedarikçi, müşteri veya rakip şirketlerle kişisel ilişki içerisinde bulunulması, yakın aile bireylerinin iş ilişkisi içerisinde olunan kurumlarda görev alması veya çalışanların Şirket faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte ek ticari faaliyetlerde bulunması çıkar çatışması oluşturabilecek durumlara örnek teşkil etmektedir. Bu tür durumların önlenmesi, etkin şekilde yönetilmesi ve etik iş yapış anlayışının korunması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasını taahhüt ederiz.

3.3. Kara Para Aklama ve Dolandırıcılık

CFN Kimya, herhangi bir suç faaliyetine karıştığı veya yasa dışı yollarla gelir elde ettiği resmi mercilerce tespit edilen hiçbir gerçek veya tüzel kişi ile ticari ilişki kurmamayı; bu yönde bir bilgi edinilmesi halinde mevcut iş ilişkilerini gözden geçirerek gerekli aksiyonları almayı taahhüt ederiz. Şirketimiz, yasal olmayan veya dürüst olmayan yollarla elde edilen gelirlerin meşru ekonomik faaliyetler içerisinde gösterilerek kaynağının, sahipliğinin veya kullanım amacının gizlenmesine yönelik faaliyetlerin önlenmesini esas almaktadır. Bu kapsamda şeffaf, izlenebilir ve mevzuata uygun iş süreçleri yürütmeyi taahhüt eder. Ayrıca, hileli işlem, sahtecilik, dolandırıcılık ve kayıt dışı uygulamalara karşı gerekli kontrol mekanizmalarının oluşturulmasını ve etkin şekilde uygulanmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

3.4. İş Sağlığı, Güvenliği ve İnsan Hakları

Şirketimiz, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır tolerans yaklaşımını benimsemeyi; çalışanlarımızın çalışma ortamındaki risklerin farkında olarak ilgili şirket politika, prosedür ve kurallarına uygun hareket etmesini sağlamayı taahhüt ederiz. İş sağlığı ve güvenliği ile insan hakları alanındaki yerel mevzuat ve ilgili standartların takip edilmesini; çalışanların eşitlik, güvenlik, insan onuru ve adil çalışma koşulları çerçevesinde korunmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

3.5. Sorumlu Bilgi Yönetimi

İş amaçlı elde edilen bilgilerin veri güvenliği ve gizlilik esaslarına uygun şekilde toplanmasını, işlenmesini ve saklanmasını sağlamayı; şirket sırları, ticari sırlar, fikri mülkiyet hakları, çalışan bilgileri, müşteri bilgileri, iş ortaklarına ait bilgiler, kişisel veriler ve iş amaçlı edinilen üçüncü taraf bilgileri dahil olmak üzere tüm gizli bilgilerin korunmasını sağlamayı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın eriştikleri gizli bilgileri yalnızca görev ve yetkileri kapsamında kullanmalarını, yetkisiz kişilerle paylaşmamalarını ve iş ilişkisinin sona ermesinden sonra da gizlilik yükümlülüklerine uygun hareket etmelerini sağlamayı taahhüt ederiz. Gizli bilgilerin korunması, kişisel verilerin işlenmesi ve bilgi güvenliğinin sağlanması süreçlerinde ilgili şirket politika ve prosedürleri ile Kişisel Verilerin Korunması Kanunu başta olmak üzere yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmeyi taahhüt ederiz.

3.6. Şirket Kaynaklarının Kullanımı

Şirket kaynakları; nakit ve nakit benzerleri, fikri ve sınai mülkiyet hakları, teknolojik altyapı, ekipmanlar, hammaddeler, ticari sırlar ve diğer maddi veya maddi olmayan şirket varlıklarını kapsamakta olup, bu kaynakların korunmasını ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesini sağlamayı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın kendilerine tahsis edilen şirket kaynaklarını korumalarını, verimli şekilde kullanmalarını ve kullanım amacı dışında değerlendirmemelerini sağlamayı taahhüt ederiz. Şirket kaynaklarının kullanımında şirket menfaatleri, etik ilkeler ve iş gereksinimlerine uygun hareket etmeyi taahhüt ederiz.

3.7. Hediye, Temsil ve Sponsorluk

Şirket çalışanlarının, iş ilişkisi içerisinde bulunan kişi veya kurumlardan karar alma süreçlerini, tarafsızlığını veya ticari ilişkiyi etkileyebilecek nitelikte hediye, menfaat veya avantaj kabul etmemesini; aynı şekilde bu kapsamda hediye veya menfaat sağlanmamasını sağlamayı taahhüt ederiz. İş ilişkileri kapsamında, iyi niyet çerçevesinde ve makul ölçüler içerisinde kalan, nakit niteliği taşımayan kurumsal hediyelerin istisnai olarak değerlendirilmesini; para veya paraya çevrilebilecek nitelikteki menfaatlerin kabul edilmemesini sağlamayı taahhüt ederiz.

Şirket adına gerçekleştirilen temsil, ağırlama, seyahat, konaklama ve benzeri faaliyetlerin meşru bir iş ilişkisi kapsamında, makul ölçüler içerisinde ve ilgili şirket politika ve prosedürlerine uygun şekilde yürütülmesini sağlamayı taahhüt ederiz. Bu faaliyetlerin karar alma süreçlerini uygunsuz şekilde etkileyecek, tarafsızlığı zedeleyecek veya uygunsuz bir menfaat ilişkisi izlenimi yaratacak nitelikte olmamasını sağlamayı taahhüt ederiz. Şirketi temsilen gerçekleştirilen seminer, konferans ve benzeri faaliyetlerde kişisel kazanç sağlanmamasını sağlamayı taahhüt ederiz.

Şirket adına gerçekleştirilecek sponsorluk, bağış ve benzeri destek faaliyetlerinin şirket politika ve prosedürleri ile yetki kuralları çerçevesinde yürütülmesini sağlamayı taahhüt ederiz. Kâr amacı gütmeyen kurum ve kuruluşlara sağlanacak desteklerde şeffaflık, etik ilkeler ve şirket menfaatlerinin gözetilmesini sağlamayı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın sivil toplum kuruluşları ve benzeri yapılarıdaki faaliyetlerinde şirket itibarını ve tarafsızlığını koruyacak şekilde hareket etmelerini sağlamayı taahhüt ederiz.

3.8. Adil Rekabet

Bu kapsamda, Rekabetin Korunması Hakkında Kanun başta olmak üzere ilgili mevzuata uygun hareket etmeyi; rakipler, müşteriler, tedarikçiler ve diğer üçüncü kişilerle ilişkilerde adil rekabet ilkelerine aykırı davranışlardan kaçınmayı taahhüt ederiz. Rekabeti önleyici, bozucu veya piyasada hâkim durum yaratabilecek uygulamalardan kaçınmayı taahhüt ederiz. Pazar ve rakiplere ilişkin bilgi toplama faaliyetlerinin yalnızca hukuka uygun yöntemlerle ve kamuya açık kaynaklar üzerinden yürütülmesini sağlamayı taahhüt ederiz.

3.9. Sosyal Medya ve İletişim

Çalışanlarımızın, kişisel sosyal medya hesapları dahil olmak üzere yaptıkları paylaşımlarda görüşlerinin Şirket ile ilişkilendirilebileceği bilinciyle hareket etmelerini; şirket itibarına, ticari ilişkilerine veya gizlilik yükümlülüklerine zarar verebilecek içeriklerden kaçınmalarını sağlamayı taahhüt ederiz. Şirket müşterileri, tedarikçileri, iş ortakları ve rakiplerine ilişkin yanıltıcı, zarar verici veya uygunsuz paylaşımlarda bulunulmamasını sağlamayı taahhüt ederiz. Şirket

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

tarafından tahsis edilen bilgi teknolojileri altyapısı ve ekipmanlarının kullanımında ilgili şirket politika ve kurallarına uygun hareket edilmesini sağlamayı taahhüt ederiz.

3.10. Yasa ve Mevzuata Uyum

Çalışanlarımızın, şirket politika ve kuralları ile yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmelerini; hukuka, etik ilkelere veya işbu Politika 'da düzenlenen esaslara aykırılık teşkil edebilecek davranışlardan kaçınmalarını sağlamayı taahhüt ederiz. Şirket faaliyetlerinin ilgili mevzuat hükümleri ve dürüstlük kuralları çerçevesinde yürütülmesini sağlamayı taahhüt ederiz.

4. Eğitim ve Farkındalık

- Tüm çalışanlar, işe başlarken ve belirli periyotlarla Etik ve İnsan Hakları Politikası kapsamında eğitim alır.
- Eğitimler, etik kültürün benimsenmesini, şirketin itibarını korumayı ve paydaşlarla güven ilişkisini güçlendirmeyi hedefler.

5. Yürürlük

- İşbu Politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.
- Gerekli güncellemeler Uyum Görevlisi tarafından yapılır, Etik Komite onayı alınır ve nihai onay için Yönetim Kurulu'na sunulur.

4. TEDARİK ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Amaç ve Kapsam

İşbu Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Politikası; CFN Kimya'nın tedarik zinciri süreçlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımını tanımlamak, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇYS) ilkelerini tüm tedarik zinciri faaliyetlerine entegre etmek ve bu alanlardaki performansı sürekli iyileştirmek amacıyla oluşturulmuştur.

Politika; hammadde temininden üretim ve lojistik süreçlerine, tedarikçi seçim ve değerlendirmelerinden müşteri teslimatına kadar CFN Kimya tarafından yürütülen veya CFN Kimya'nın kontrol alanında bulunan tedarik zinciri faaliyetlerini kapsar. CFN Kimya çalışanları ve yöneticileri bu Politika doğrultusunda hareket etmekle yükümlüdür. CFN Kimya, tedarikçileri ve iş ortaklarının da bu ilkelere uygun hareket etmesini bekler; bu ilkelere uyumun ilgili sözleşmeler, taahhütler ve uygulanabilir şirket prosedürleri aracılığıyla desteklenmesini hedefler.

1. Sürdürülebilirlik ve Çevre Bilinci

CFN Kimya, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerini azaltmayı ve doğal kaynakların verimli kullanımını desteklemeyi hedefler. Bu doğrultuda ilgili mevzuat ve şirket içi prosedürler çerçevesinde yeşil lojistik uygulamaları, enerji verimliliği, atık yönetimi ve karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütür. Tedarik zincirimizde sürdürülebilir uygulamaları teşvik ederek çevresel sorumluluk bilincinin paydaşlarımız nezdinde artırılmasına katkı sağlamayı taahhüt ederiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

2. Tedarikçiler İçin Çevresel Uygulamalar

CFN Kimya, tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde fiyat, kalite ve teslimat performansı gibi geleneksel kriterlerin yanı sıra çevresel etkileri de dikkate alır.

Tedarikçilerden çevre mevzuatına uyum sağlamaları, kaynakların verimli kullanılması, emisyon ve atıkların azaltılması gibi çevresel sorumlulukları yerine getirmeleri beklenir. CFN Kimya, bu yaklaşım doğrultusunda tedarikçi seçimi ve mevcut tedarikçilerle yürütülen değerlendirme süreçlerinde çevresel kriterleri dikkate alarak, tedarik zincirinden kaynaklanabilecek çevresel risklerin azaltılmasına ve sürdürülebilir üretim anlayışının teşvik edilmesine katkı sağlamayı taahhüt eder.

3. Tedarikçiler İçin Sosyal Uygulamalar

CFN Kimya, tedarik zinciri süreçlerinde insan haklarına saygı, adil çalışma koşulları ve etik iş uygulamalarını destekler.

Tedarikçilerden, yürürlükteki çalışma mevzuatına ve kendileri bakımından bağlayıcı olan iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve çalışma koşullarına ilişkin yükümlülüklerle uygun hareket etmeleri, temel çalışma haklarına ilişkin kabul görmüş uluslararası standartları gözetmeleri, çalışan haklarını korumaları ve ayrımcılık, çocuk işçiliği ile zorla çalıştırma gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemeleri beklenir. Bu kapsamda çalışma saatleri, ücret politikaları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sosyal konuların yönetimine ilişkin uygulamaların tedarikçi değerlendirme süreçlerinde dikkate alınmasını taahhüt ederiz.

4. Güvenilir Tedarikçi İlişkileri

Uzun vadeli ve güvene dayalı tedarikçi ilişkileri kurarak tedarik sürekliliğini desteklemek ve risklerini azaltmaya yönelik süreçleri geliştirmek önceliğimizdir. Güvenilir tedarikçilerle sürdürülebilir iş birlikleri geliştirerek kalite, verimlilik ve karşılıklı değer yaratmayı taahhüt ederiz.

5. Verimlilik ve Maliyet Optimizasyonu

Tedarik zinciri süreçlerimizin her aşamasında verimliliği artırarak maliyetleri optimize etmeyi hedefleriz. Sürekli iyileştirme yaklaşımı ile maliyet optimizasyonu, zaman yönetimi ve operasyonel verimlilik alanlarında gelişim sağlamayı taahhüt ederiz. Maliyet optimizasyonu süreçlerinde kalite, mevzuata uyum, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluklar ve etik iş uygulamaları gözetilir.

6. Dijitalleşme ve Veri Odaklı Yönetim

Dijitalleşme sayesinde hızlı, esnek ve veri odaklı bir tedarik zinciri altyapısı oluştururuz. Süreçlerimizi ilgili mevzuat, veri güvenliği, gizlilik ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

yükümlülüklerle uygun şekilde gerçek zamanlı izleyerek performansı artırır ve veri analitiği ile karar alma süreçlerini güçlendirmeyi taahhüt ederiz.

7. Şeffaflık ve İzlenebilirlik

Tedarik zinciri süreçlerinde CFN Kimya'nın erişim ve kontrol alanı dahilinde şeffaflık ve izlenebilirliği destekleyen mekanizmalar oluşturarak yüksek kalite standartlarını korumaya yönelik çalışmalar yürütürüz. Performans göstergeleri ile süreçleri izler, gelişim alanlarını belirler ve sürekli iyileştirmeye yönelik gerekli aksiyonları planlamayı taahhüt ederiz.

8. Risk Yönetimi

Hammadde fiyat dalgalanmaları, tedarik sürekliliği, lojistik aksaklıklar ve sürdürülebilirlik riskleri gibi faktörleri değerlendirir, tedarik zinciri süreçlerinde risklerin önceden belirlenmesine, izlenmesine ve gerekli önleyici veya azaltıcı aksiyonların planlanmasına yönelik bir risk yönetimi yaklaşımı benimseyerek bu yaklaşımı sürdürmeyi taahhüt ederiz.

9. Müşteri Odaklılık

Müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefleriz. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini sözleşmesel yükümlülükler, kalite standartları, ilgili mevzuat ve sürdürülebilirlik ve çevresel, sosyal ve yönetim ilkeleri çerçevesinde karşılamaya yönelik hızlı, güvenilir ve sürdürülebilir çözümler sunan bir tedarik zinciri yapısı oluşturmayı taahhüt ederiz.

CFN Kimya, bu politika doğrultusunda tedarik zinciri süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetim (ÇYS) ilkelerine uygun, sürdürülebilir ve verimli çözümler geliştirerek kurumsal hedeflerine ulaşmayı taahhüt eder.

İLETİŞİM VE GÖZDEN GEÇİRME

Bu prosedür, CFN Kimya'da Entegre Yönetim Sistemi kapsamında kuruluş içi ve dışı iletişim faaliyetlerinin etkin, şeffaf ve kontrollü bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Prosedür; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, ziyaretçiler, resmî kurumlar ve diğer ilgili taraflarla gerçekleştirilen iletişim yöntemlerini, yetki ve sorumlulukları tanımlar.

Kuruluş içi iletişim; e-posta, şirket tarafından uygun görülen anlık mesajlaşma uygulamaları, toplantılar, iletişim panoları, telefon ve telsiz gibi araçlar aracılığıyla yürütülür. Çalışanların Entegre Yönetim Sistemi faaliyetlerine katılımı teşvik edilir ve gerekli bilgilendirmeler bu kanallar üzerinden yapılır.

Kuruluş dışı iletişim ise müşteriler, tedarikçiler, yasal kurumlar ve diğer paydaşlarla e-posta, telefon, resmi yazışmalar ve sürdürülebilirlik raporu gibi araçlar aracılığıyla yürütülmektedir. Resmî kurumlarla yapılan yazışmalar şirket içi yetki ve sorumluluklara uygun olarak ve gerekli hallerde üst yönetim onayı ile gerçekleştirilir. Prosedür ayrıca bilgi güvenliği, gizlilik, kişisel

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

verilerin korunması doküman paylaşımı, internet kullanımı ve ziyaretçi yönetimi gibi konularda uyulması gereken kuralları da tanımlar.

CFN Kimya’da Entegre Yönetim Sistemi kapsamında yer alan tüm dokümanlar yılda en az bir kez gözden geçirilir. Ancak ilgili mevzuatlar ve yasal takip listeleri, mevzuat değişikliklerinin etkin şekilde izlenebilmesi amacıyla en az 6 ayda bir gözden geçirilir. Dokümanların gözden geçirilmesi ve güncel tutulmasından ilgili dokümanın sahibi olan departman sorumludur.

Bu kapsamda CFN Kimya’da iletişim faaliyetleri; şeffaflık, etik değerler, bilgi güvenliği ve yasal gereklilikler doğrultusunda yürütülmektedir ve bu ilkelere uyumu sağlamayı taahhüt ederiz.

POLİTİKAMIZLA DESTEKLEDİĞİMİZ BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

İŞ ETİĞİ	  
İSTİHDAM ve İNSAN HAKLARI	  
ÇEVRE	      
ÜRÜNLER	  
TEDARİK ZİNCİRİ	  
TOPLUMSAL GELİŞİM	  

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

SKA	Hedef Açıklaması	Performans Göstergesi	2035 Hedefi	Departman
SKA 6	Su çekimini azaltmak	Birim üretim başına su çekimi (m3/ton)	1,47 m3/ton	Üretim
SKA 6	Su geri kazanımını artırmak	Toplam geri kazanılan su miktarı	33.600 m3	Üretim
SKA 7	Yenilenebilir enerji kullanımını artırmak	Elektrik tüketiminde yenilenebilir enerji oranı	%100	Üretim & Bakım
SKA 13	Kapsam 1 emisyonlarını azaltmak	Doğrudan yakıt kaynaklı CO2 emisyonu	2.023 tCO2	Operasyonlar
SKA 13	Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	Elektrik kaynaklı CO2 emisyonu	Net Sıfır	Operasyonlar
SKA 12	Atıkların azaltılması ve geri kazanım	Big bag geri kazanım oranı	%9,24	SEÇ
SKA 12	Kimyasal riskleri ve döküntüleri önlemek	Kimyasal döküntü (spill) sayısı	0	SEÇ
SKA 15	Çevre kazasını önlemek	Çevresel olay (toprak/su kirliliği vb.) sayısı	0	SEÇ
SKA 16	Bilgi güvenliği ihlallerini önlemek	Bilgi güvenliği ihlali sayısı	0	BT
SKA 16	Yolsuzluk ve Rüşveti önlemek, etik kültürü güçlendirmek	2035 itibarıyla çalışanlarının %100'ünü çıkar çatışması konularında eğitime. Etik eğitimini tamamlayan çalışan oranı (%)	%100	İK /Hukuk
SKA 16	Etik kültürü güçlendirmek	Etik bildirimlerinin %100' ünü kayıt altına almak ve değerlendirmek	%100	İK /Hukuk
SKA 3	Hava emisyonlarına ilişkin izin, ölçüm ve limit değer takibinin yıllık olarak %100 oranında gerçekleştirilmesi,	VOC / toz emisyon yoğunluğu ölçümlerinin yapılması (kg/ton)	%100 yasal uygunluk	Üretim /SEÇ
SKA 9	Sürdürülebilirlik yatırımlarını artırmak	Sürdürülebilirlik yatırımlarının toplam yatırımlara oranı	>%25	Sürdürülebilirlik
SKA 9	Ar-Ge yatırımlarını artırmak	Ar-Ge harcamalarının toplam yatırımlara oranı	>%15	AR-GE
SKA 12	Müşteri memnuniyetini artırmak	Müşteri memnuniyet oranı	>%95	Kalite & Satış
SKA 17	Sürdürülebilir tedarik zinciri	Değerlendirilen tedarikçi oranı	%100	Satın Alma
SKA 17	Aktif Tedarikçilerin %100'ünün CFN Kimya Tedarikçi Davranış Kuralları imzalamasını sağlamak	İmzacı tedarikçi sayısı/aktif tedarikçi sayısı	%100	Satın Alma

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

SKA 17	Her yıl en az 1 kez, tüm tedarikçilere çevre konularında bilgilendirme yapmak,	(Bilgilendirme yapılan tedarikçi sayısının/Mevcut tedarikçi sayısına oranı)	%100	Satın Alma
SKA 17	Her yıl en az 1 kez, tüm tedarikçilere insan hakları konularında bilgilendirme yapmak,	(Bilgilendirme yapılan tedarikçi sayısının/Mevcut tedarikçi sayısına oranı)	%100	Satın Alma
SKA 8	İş kazalarını azaltmak	İş kazası sıklık oranı	0	SEÇ
SKA 8	Proses güvenliği performansını artırmak	PSM skoru	%80	SEÇ
SKA 5	Kadın çalışan oranını artırmak	Kadın çalışan oranı	%35	İK
SKA 4	Çalışan gelişimini desteklemek	Kişi başı eğitim saati	>30 saat/yıl	İK

ÇATIŞMA MİNERALLERİNE İLİŞKİN YAKLAŞIM

CFN Kimya, faaliyetlerini yürütürken insan haklarına saygı, etik ticaret ve sorumlu tedarik zinciri ilkeleri doğrultusunda hareket etmeyi taahhüt eder. Bu kapsamda şirketimiz, çatışma bölgelerinde çıkarılan ve silahlı grupların finansmanına katkı sağlayabilecek tantal, kalay, tungsten ve altın (**3TG**) gibi çatışma minerallerinin doğrudan veya dolaylı olarak kullanımından kaçınmayı hedefler.

CFN Kimya, tedarik zincirinde şeffaflık ve izlenebilirliği artırmak amacıyla iş ortakları ve tedarikçilerinden uluslararası standartlar, OECD Sorumlu Tedarik Zinciri Rehberi ve ilgili mevzuat doğrultusunda hareket etmelerini bekler. Tedarikçilerimizin, çatışma minerallerinin sorumlu kaynaklardan temin edilmesine yönelik gerekli özeni göstermeleri ve gerektiğinde bu konuda bilgi sağlayabilmeleri teşvik edilir.

Şirketimiz, çatışma mineralleri ile ilgili risklerin yönetilmesi amacıyla tedarikçi değerlendirme süreçlerini geliştirmeyi, farkındalığı artırmayı ve sorumlu tedarik uygulamalarını desteklemeyi taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR**CFN KİMYA SAN. ve DIŞ TİC. A.Ş.**